**与工会组织协商制定的稳岗协议**

由于受到当前形势及疫情影响，根据我公司目前经营情况，为保证我公司人员队伍的稳定，维护“保稳定、保民生、保增长”的大局，减轻社会负担，实现不裁员，不减员，迎难而上，从而进入良性发展阶段特采取了如下稳定岗位措施：

1. 为保证我公司现有人员队伍稳定，在不减员、不裁员的情况下，通过企业及企业隶属社区工会联合会出面沟通，与员工共同协商只要没有到法定退休年龄，公司保证基本工资及福利不主动进行裁员、减员。
2. 通过公司内部换岗，要求员工必须具备两个岗位的任职能力，我公司员工除了能充分胜任目前岗位的同时还必须熟悉、了解其他工作岗位，我们的目标是把每一位员工培养成一专多能的综合性人才。
3. 公司积极号召员工参加行业各种竞赛、培训活动，着力提高员工的专业技能和服务水平，发动员工参与公司内部营销竞赛活动，在巩固自身业务新增的基础上积极拓展创新业务；鼓励员工在工作中充分发挥主观能动性，形成“学优秀，争先进”的工作氛围。通过对员工的正确引导，打造一支富有凝聚力、战斗力、向心力的团队，为企业早日摆脱困境打下坚实的基础。

深圳市小助手科技有限公司

2020年10月30日